

# DIE NEUE FÜHRUNGSWELT IST BIRD!

## Beschleunigung

- In welchen Momenten spürst Du in deinem Führungsalltag die zunehmende Beschleunigung?
- Welche Situationen führen dazu, dass Du in den Fast Forward Modus schaltest? Die Forderung nach exponentiellem Wachstum, erhöhter Wettbewerbs- und individueller Erfolgsdruck, ein ständiger Datenstrom mit den jeweiligen Unterbrechungen oder letztlich der fehlende Ausgleich?
- Welche deiner Handlungen oder Aussagen könnten in deinem Team unnötige Beschleunigung fördern?

## Individualisierung

- Wenn Du könntest, wie Du wolltest: Wie sehr passt dein Führungsjob zu dem Leben, das Du leben möchtest? Was möchtest Du beibehalten? Was gerne ändern?
- Welche Wünsche und Bedürfnisse in Bezug auf die heutige Arbeitswelt könntest Du bei deinen Mitarbeiter:innen identifizieren? Welchen kannst Du mit Leichtigkeit nachkommen und wo würdest Du dich eher schwer tun?
- Welche Maßnahmen könntest Du leicht ergreifen, um einige dieser Wünsche zu erfüllen?

## Reichweiten- und Einflussminimierung

- Wo merkst Du in deinem Führungsalltag ganz konkret, dass dein Einfluss und deine Reichweite abnimmt?
- Wo könntest Du ganz bewusst deinen Einfluss minimieren und dadurch womöglich die Mitarbeitermotivation steigern und Arbeitsergebnisse verbessern?
- Mal angenommen, Du würdest nur noch zeitlich begrenzt führen. In einem Projekt bist Du der oder die Führende, in einem anderen Mitarbeiter:in? Wie wäre das für dich? Was fändest Du daran gut, womit würdest Du schwertun?

## Digitalisierung

- Was würden deine Mitarbeiter:innen sagen: Wie sehr bist Du ein digitales Vorbild für sie?
- Was könnte die nächste Technologie oder das nächste Tool sein, mit denen Du dich intensiv beschäftigen willst?
- Was tust Du bereits um auch in einer virtuellen und hybriden Welt die Beziehung zu deinen Mitarbeiter:innen und auch untereinander zu stärken?
- Welche Stärken, aber auch mögliche Entwicklungsfelder in deiner Führung hat der „Lupeneffekt“ des Virtuellen bei Dir sichtbar werden lassen? Was wäre ein erster Schritt zur Stärkung deines Entwicklungspotenzials?